

**女性の活躍推進に関する取り組みの内容として、次のように行動計画を策定する。**

計画期間	令和3年4月1日～令和8年3月31日
当社の課題	運送業界という女性からの応募が少ない業種であるため、女性労働者の割合が低い。
当社の目標	目標① ドライバー職の女性労働者の割合を10%第まで上げる。 目標② 所定休日の確実な確保と、有給を取りやすい職場環境を構築し、有給休暇取得率50%を目指す。
取組内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・一般職等から総合職等への転換制度の積極的な運用。</li> <li>・従来、男性労働者中心であった職場への女性労働者の配置拡大と、それによる多様な職務経験の付与。</li> <li>・組織のトップからの長時間労働是正に関する強いメッセージの発信。</li> </ul>

**女性の活躍に関する情報の公開（令和6年3月31日時点）**

男女の賃金差	
全労働者	74.6%
（うち正規雇用労働者）	74.6%
採用した労働者に占める女性労働者の割合	
ドライバー職（正規雇用労働者）	2.2%
センター職（正規雇用労働者）	19.2%
事務職（正規雇用労働者）	80.0%
男女の平均継続勤務年数の差異	
男 性	9年2ヶ月
女 性	8年2ヶ月

**労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表**

正規雇用労働者の中途採用比率	2021年度	2022年度	2023年度
	100%	100%	100%